

幼保連携型認定こども園 同朋わくわく園 令和5年度事業計画

令和4年度の振り返り

令和4年4月1日、同朋わくわく園は園児31名でスタートし52名となりました。入園初日に職員の対応等で保護者より苦情がありましたが、その後は大きな事故や怪我、苦情もなく過ごすことができました。半数以上が新任職員で、十分な指導ができないまま業務にあたることになり、その都度業務体制などの課題に追われ、全職員参画し、話し合いや見直し等を重ねてまいりました。

年度末の保護者会において、異年齢保育導入に関する説明が不十分で保護者の皆さまに不安や不信感を与えることになりました。園の運営に関して保護者の皆さまと十分議論を行い、ご理解いただけるよう努めてまいります。また、異年齢保育導入にあたり、全職員が足並みを揃え、研修や実習を通してスキルアップを目指していきたいと思います。子どもたちが、毎日こども園に通うことが楽しくわくわくするような環境を、職員と共に作っていききたいと思います。また、3月には地域の方をお招きしてお茶会を実施し、和やかな会となりました。隣地の公園清掃や地域の行事にも積極的に参加して、日頃のお付き合いを大切にしています。

1. 実践目標

重点目標		実践計画
人権の尊重	《教育・保育理念》 ・人は大切 子は宝 人間尊重と子ども第一主義 《教育・方針》 ・豊かな人間性を育む 《教育保育目標》 ・心も身体も健康な子どもに	・自然との関わり、生命尊重：季節の野菜、花の栽培、SDGs （自然や小動物に触れる中で自分、人、物を大切にする気持ちを育む） ・一人ひとりを大切にしたい保育（子どもの最善の利益の保証） ・主体性を尊重し、個々の気持ちを受け止める （1日1回→認める声掛けや受容を心掛ける） ・虐待防止と早期発見（チェックリスト年3回） ・権利擁護の実践と研修（チェックリスト年2回）
サービスの質の向上	・保育内容・質の向上 ・職員の質の向上 ・保護者との連携	・第三者評価受審 ・異年齢保育の試験的導入 ・各種マニュアル・ヒヤリマップ作成と定期的な見直し ・園内研修の充実（危機管理・権利擁護・保育環境・異年齢保育） ・行事や懇談会等を通して子どもの育ちを保護者と共有 ・保育の見える化 （インスタ・動画配信・ドキュメンテーション・保育参観） ・保護者アンケート（年3回）
人材育成	・人材育成 ・人材確保 （新任採用・離職防止）	・新任職員に先輩職員が一人付き、丁寧に指導する ・業務確認・成長シートの活用 ・養成校との交流、就職フェアの活用 ・働きやすい職場づくり（業務省力・有給65%取得） ・行動計画、就業規則の周知
地域との共生	・地域に開かれた施設づくり ・多様な主体の連携・協力 ・地域との共同	・子育て事業の強化：育児相談（随時）、園庭開放（週1回） 体験保育（年4回）子育て広場（年96回） ・積極的な一時保育の受け入れ ・体験型保育わくわくルーム（月1回） ・地域の方を招いての交流会（年1回） ・街探検・交通安全教室 ・地域公園清掃（週1回）

2. 施設運営

健康管理	園児関係	<ul style="list-style-type: none"> ○ 内科健診（4月、10月） ○ 歯科健診（6月、1月） * 1月は4～5歳児対象 ○ 尿検査（6月）兵庫県予防医学協会 ○ 発育測定（月1回） 職員による＜身長・体重（毎月）胸囲（4月10月）＞
	職員関係	<ul style="list-style-type: none"> ○ 健康診断（年1回）予防医学協会 ○ 検便（月1回）有馬研究所※6月～10月は2回 調理及び乳児（調乳）担当者・主幹保育教諭対象
安全対策	避難・通報訓練等	<ul style="list-style-type: none"> ○ 避難・消火訓練（月1回） ○ 消防署による防災教育（年1回） ○ 地震・津波に対する訓練（年2回） ○ 不審者に対する訓練（年2回） ○ 県警ホットライン通報訓練（年1回） ○ 事故に対する通報訓練 (SIDS 水遊び アレルギー・転落事故)（年4回）
	防災設備の点検委託	○ 消防設備点検（年2回）業者名：日本安全警備（株）
	防犯設備の管理委託	○ 防犯システムによる日々の安全確認 業者名：日本安全警備（株）
	非常食糧の備蓄	○ 米・缶詰・菓子類・飲料水
	安全管理	<ul style="list-style-type: none"> ○ 交通安全教室（東灘警察署） ○ 睡眠チェック（0～2歳児） ※0歳児は午睡見守り機器ルクミー併用 ○ 虐待防止チェック（年3回：4月、9月、1月） ○ 危機管理研修 ○ その他 ※園内消毒（クッカノン）、水質・空気検査（薬剤師）
	設備関係	<ul style="list-style-type: none"> ○ 保育室・遊具の設備点検（月1回） ○ 建物等の設備点検（適宜） (傷、ひび割れ、突起物の有無、雨漏り等の確認) ○ 玄関施錠（電子錠）
委員会活動		<ul style="list-style-type: none"> ○ リスクマネジメント委員会（年6回） ○ 削減委員会（年6回） ○ 保育研究委員会（年6回）
備品関係	器具什器購入予定	<ul style="list-style-type: none"> ○ 机6台（¥300,000）椅子（¥153,000）見積もり有 ○ 乳児用ベッド（¥40,000）見積もり有 ○ インカム（¥338,360）見積もり有
	保育用品購入予定	○ 玩具（¥261,000）見積もり有
	給食用品購入予定	○ 無し
	固定資産物品購入予定	○ 避難車（¥135,000）見積もり有
	修繕予定	○ 無し

3. 研修計画

対象者	外部研修	園内研修
園 長	園長研修会他	法人研修 ムーブメント保育・体育遊び 危機管理、虐待・権利擁護 衛生研修 (嘔吐処理・手洗いチェッカー) 心肺蘇生 (AED) 食中毒・アレルギー 保育内容・保育環境・異年齢保育
副 園 長 主幹保育教諭	公私合同主任会 毎月 1 回主任部会 キャリアアップ研修	
中堅保育教諭	公私合同研修 障がい児保育研修会 キャリアアップ研修、衛生関係研修 中堅研修 幼児安全法	
新任保育教諭	新任研修 救急安全講習会 他	
事 務 員	キャリアアップ研修・事務研修他	
職 員	同朋福祉会 70 周年感謝のつどい	

令和 5 度

月別予定園児数表

年 齢 月	0 歳児	1 歳児	2 歳児	3 歳児	4 歳児	5 歳児	合計
支給認定	3 号	3 号	2・3 号	2 号	2 号	2 号	2.3 号
令 和 5 年 4 月	6	1 7	1 3	1 6	1 3	2	6 7
5 月	6	1 7	1 3	1 6	1 3	2	6 7
6 月	6	1 7	1 3	1 6	1 3	2	6 7
7 月	7	1 7	1 3	1 6	1 3	2	6 8
8 月	7	1 7	1 3	1 6	1 3	2	6 8
9 月	7	1 7	1 3	1 6	1 3	2	6 8
10 月	8	1 7	1 3	1 6	1 3	2	6 9
11 月	8	1 7	1 3	1 6	1 3	2	6 9
12 月	8	1 7	1 3	1 6	1 3	2	6 9
1 月	9	1 7	1 3	1 6	1 3	2	7 0
2 月	9	1 7	1 3	1 6	1 3	2	7 0
3 月	9	1 7	1 3	1 6	1 3	2	7 0
合 計	9 0	2 0 4	1 5 6	1 9 2	1 5 6	2 4	8 2 2

令和 4 年度からの園児数表

令和 4 年度	9 5	1 1 5	1 6 3	1 5 2	3 3	0	5 5 8
---------	-----	-------	-------	-------	-----	---	-------