

たんぽぽ 令和4年度事業計画

令和3年度の振り返り

新型コロナウイルス感染症の状況を考慮し柔軟な保育内容の変更、行事の簡素化等工夫して保育に努めた。コロナの中でも出来る方法を検討し、子どもたちの成長を保護者と共有する時間を大切にしていく。課題として小規模保育園は正規職員の配置が1~2名である為、施設内でコロナが蔓延し正規職員が感染した際に、対応に困らないよう、コロナに関する施設内研修を強化する。

令和2年度から開始した一時保育の受け入れは、少しずつ問い合わせや利用者も増え令和3年度は約40名の利用であった。定員に空きがある場合は積極的に受け入れ、地域の保護者支援と新規入園にも繋げられるようにする。

また充足率は一年を通して約66%と昨年と比較すると回復はしたが、令和4年度は近隣に新設の小規模が増えことで影響が予測される為、引き続き灘区役所や神戸市と密に連携を図り、最新のニーズに基づきながら、入園する園児と保護者への配慮を一番に考慮し運営して参ります。

1. 実践目標

重点目標		実践計画
人権の尊重	★教育・保育理念 同朋福祉会創立者江川義清の「人は大切 子は宝」の理念とともに、乳幼児を保育する中、人間尊重と子ども第一主義で子どもの最善の利益を追求し、積極的に福祉の増進を図る。	<ul style="list-style-type: none">人権擁護チェックリストを実施(年2回)虐待チェックリストを実施(年3回)子どもの発達に応じて、おうちのようにほっとし、主体的に遊べる環境を整え支援する主体性を尊重し、一人一人の思いを受容する養護を大切にした保育を実施
質の向上 サービスの	<ul style="list-style-type: none">子ども、家族の支援説明責任の徹底	<ul style="list-style-type: none">送迎時、エピソードや一日の様子を必ず保護者に伝える保護者参加行事や個別懇談会の実施（年8回）アンケートで保護者のニーズを把握。見直し、改善、返答、周知3歳児以降の卒園に向け、適切な支援や説明をする重要事項説明会を実施（入園時）・引継書の作成
地域との共生	<ul style="list-style-type: none">地域に開かれた施設子育て支援	<ul style="list-style-type: none">自治会の加入地域清掃、公園の安全チェックの計画的実施（月1回）地域開放「小規模保育園へようこそ」の実施 (户外あそびのみ、行事の制作キットを配布等)姉妹園との合同保育を計画（户外活動のみ）一時保育の実施
人材育成	<ul style="list-style-type: none">職員の質の向上働きやすい環境づくり	<ul style="list-style-type: none">園内研修を実施（月1回）キャリアアップ研修を受講、周知AED講習受講（常勤職員の必須化）役割分担表を作成し役割の明確化・就業規則、行動計画の周知徹底管理者との面談（月1回）職員の実践したいことを聞き、計画実行のサポート

2. 施設運営

健康管理	園児関係	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> 内科健診（4月、10月）川岸医院 <input type="radio"/> 歯科健診（6月）さくらね歯科医院 <input type="radio"/> 尿検査（6月）兵庫県予防医学協会 <input type="radio"/> 発育測定（月1回）職員による ＜身長・体重（毎月）胸囲・頭囲（4月10月）＞ <input type="radio"/> 「健康観察記録」の実施
	職員関係	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> 健康診断（年1回）川岸医院 <input type="radio"/> 検便（月1回）有馬研究所 ※6月～10月は2回 <input type="radio"/> 「健康観察記録」の実施
安全対策	避難訓練（通報）	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> 避難・消火訓練（月1回） <input type="radio"/> 地震に対する訓練（年2回） <input type="radio"/> 不審者に対する訓練（年2回） <input type="radio"/> 土砂・水害に対する訓練（年1回） <input type="radio"/> 県警ホットライン通報訓練（年1回） <input type="radio"/> 事故に対する通報訓練（SIDS 水あそび）（年2回）
	防犯設備の管理委託	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> 防犯システムによる日々の安全確認 業者名：セコムテクノサービス（株）
	非常食糧の備蓄	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> 米・缶詰・菓子類・飲料水
	安全管理	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> 危機管理研修 ○園内、玩具の消毒 <input type="radio"/> 定時に各保育室の湿・温度測定チェック実施 <input type="radio"/> 虐待防止チェック、年3回実施 <input type="radio"/> 0・1歳児 午睡チェックセンター 「るくみー午睡チェック」実施 2歳児 ブレスチェック表の実施（SIDS の予防） <input type="radio"/> 各種チェックリストの活用（調理従事者衛生管理点検表、除去確認表他）
	設備関係	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> 建物等の設備点検（傷、ひび割れ、突起物の有無、雨漏り等の確認） <input type="radio"/> 公園の安全点検（月1回）
備品関係	器具什器購入予定	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> 無し
	保育用品購入予定	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> 無し
	給食用品購入予定	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> 無し
	固定資産物品購入予定	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> 無し
	修繕予定	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> 無し

3. 研修計画

管理者	園長研修会、外部研修、法人研修 他	【1月】 保育総合研修会 【7月】 AED 講習会 【毎月1回】 園内研修（権利擁護、虐待、就業規則、危機管理、コロナ、嘔吐処理等）
主任保育士	神戸市私立保育園連盟研修会 (キャリアアップ研修含む)	
保育士	神戸市私立保育園連盟研修会 (キャリアアップ研修含む)	

令和4年度

月別予定園児数表

定員12名

年齢 月	0歳児	1歳児	2歳児	合計
支給認定	3号	3号	2、3号	2、3号
4月	0	5	4	9
5月	0	5	3	8
6月	0	5	3	8
7月	0	5	3	8
8月	0	5	3	8
9月	0	5	3	8
10月	0	6	3	9
11月	0	6	3	9
12月	0	6	3	9
1月	0	6	3	9
2月	0	6	3	9
3月	0	6	3	9
合計	0	66	37	103

平成29年度から令和3年度

園児数表

	0歳児	1歳児	2歳児	合計
平成29年度	0	48	90	138
平成30年度	0	56	87	143
令和元年度	0	48	96	144
令和2年度	2	28	47	77
令和3年度	3	44	48	95